



## Verhaltenskodex für Lieferanten von Dow Corning

Dow Corning erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung legaler und moralisch fundierter Geschäftspraktiken. Dieser Kodex gilt für Personen und Unternehmen („Lieferanten“), die mit Dow Corning oder seinen Tochterunternehmen Geschäfte betreiben. Fragen richten Sie bitte an folgende E-Mail-Adresse: [ethics@dowcorning.com](mailto:ethics@dowcorning.com).

### A. MORAL

- 1. Geschäftsintegrität**  
Der Lieferant hat bei allen Interaktionen mit Dow Corning die geschäftliche Integrität zu wahren. Jedwede Art von Korruption, Wucher und Veruntreuung ist strikt untersagt.
- 2. Keine ungebührliche Bevorteilung**  
Bestechungsgelder dürfen vom Lieferanten weder angeboten noch angenommen werden. Lieferanten dürfen Mitarbeitern von Dow Corning keine Geschenke, Zahlungen, Vergütungen, Dienste, Rabatte, Privilegien oder anderweitige Gefälligkeiten anbieten, wenn diese den Mitarbeiter von Dow Corning unangemessen beeinflussen würden. Mitarbeitern von Dow Corning dürfen im Rahmen akzeptierter Geschäftspraktiken übliche Aufmerksamkeiten angeboten werden, falls diese offen angeboten werden und es sich nicht um Bestechung oder heimliche Vergütungen handelt.
- 3. Interessenkonflikte**  
Mitarbeiter von Dow Corning sowie ihre Familienangehörigen dürfen ohne Zustimmung des Ethics & Compliance Officer von Dow Corning nicht als leitende Angestellte, Direktoren, Mitarbeiter, Agenten oder Berater eines Lieferanten fungieren. Jede derartige Beziehung, die zu einem tatsächlichen oder empfundenen Interessenkonflikt führen kann, muss Dow Corning vom Lieferanten unter der Rufnummer 1-800-898-9483 gemeldet werden.

### B. ARBEIT

- 1. Arbeitsbedingungen**  
Zwangsarbeit, abhängige Arbeitsverhältnisse oder unfreiwillige Gefängnisarbeit sind untersagt. Jede Arbeit wird freiwillig ausgeführt und die Mitarbeiter haben bei angemessener Benachrichtigung die Freiheit, den Arbeitsplatz zu verlassen. Kinderarbeit ist untersagt.
- 2. Mindestgehalt**  
Das den Mitarbeitern bezahlte Gehalt muss alle gültigen Gesetze zu Löhnen und Gehältern einschließlich den Bestimmungen zu Mindestgehältern, Überstunden und gesetzlich festgelegten Vergünstigungen erfüllen.
- 3. Diskriminierung**  
Dow Corning toleriert seitens seiner Lieferanten keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, politischer Zugehörigkeit oder Familienstand.

### C. GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELT

- 1. Sicherheit**  
Mögliche Sicherheitsrisiken für das Arbeitspersonal (beispielsweise Gefahren durch elektrische und andere Energiequellen, Feuer, Fahrzeuge oder Stürze) sind durch entsprechende Konstruktion und Sicherheitskontrollen zu vermeiden.
- 2. Sauberkeit**  
Die Gefährdung des Arbeitspersonals durch gefährliche chemische und biologische Substanzen sowie durch physikalische Einwirkungen muss erkannt, bewertet und kontrolliert werden.
- 3. Umweltvorschriften und -standards**  
Alle erforderlichen Umweltvorschriften und -zulassungen müssen befolgt, eingeholt und auf dem aktuellsten Stand gehalten werden. Chemikalien und andere Materialien, die bei Freisetzung eine Gefahr für die Umwelt darstellen, sind zu identifizieren und in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Standards zu behandeln.