



ダウコーニングサプライヤーの行動規範

ダウコーニングは、サプライヤー（納入業者）に対して、合法で、かつ、倫理的なビジネス慣行を遵守することを期待しています。この規範は、ダウコーニングおよびダウコーニングの関連会社と取引を行っている業者（「サプライヤー」）に対して適用されます。ご質問などがありましたら、ethics@dowcorning.com までお問い合わせください。

A. 倫理

1. ビジネス インテグリティ

サプライヤーは、ダウコーニングとのすべてのやり取りにおいて、公正さを維持しなければなりません。あらゆる汚職、恐喝および横領は、固く禁じられています。

2. 不適切な利益供与および受領の禁止

サプライヤーは、賄賂を提供したり、賄賂を受け取ったりしてはいけません。サプライヤーは、ダウコーニングの従業員に対して、当該従業員に不適切な影響を与える、贈り物、報酬、手数料、サービス、割引、価値のある特権、その他の利益を提供してはいけません。ダウコーニングの従業員は、公然と提供される場合で、かつ、違法な、賄賂、報酬または非公開の献金でない場合には、一般に認められているビジネス慣行に基づき、常識的な範囲でお礼を受け取ることができます。

3. 利益相反

ダウコーニングの従業員およびその家族は、ダウコーニングの倫理およびコンプライアンス オフィサーの同意を得た場合を除き、サプライヤーの役員、取締役、従業員、代理人またはコンサルタントとして勤務することは禁止されています。明白な、または認識される利益相反を引き起こす可能性のあるこのような関係を発見した場合、サプライヤーは、ダウコーニングの倫理ヘルプライン (1-800-898-9483) まで報告してください。

B. 労働

1. 労働条件

強制、拘束または契約労働、もしくは非自発的な囚人労働を使用してはいけません。すべての労働は自発的に行われるものであり、労働者は適切な通知を行うことにより、自由に労働をやめることができます。児童労働は使用してはいけません。

2. 賃金および手当

労働者に対する報酬は、最低賃金、時間外労働および法的給付金を含み、適用されるすべての賃金法に従うものとします。

3. 差別の禁止

サプライヤーは、人種、肌の色、年齢、性別、性的指向、民族、障害、妊娠、宗教、政治的主義、または結婚歴によって、差別をしてはいけません。

C. 健康、安全および環境

1. 安全

労働者が曝露される潜在的な安全上の問題（例；電気あるいは他のエネルギー源、火、車両、墜落危険）は適切な設計や管理によって制御されなくてはなりません。

2. 衛生

労働者が曝露される有害な化学、生物、物理的な因子は、特定され、評価され、制御されなければなりません。

3. 環境に関する許可、規制、標準

全ての環境に関する許可、規制、標準を入手し、管理し、最新の状態に維持しなければなりません。環境中に放出された場合、有害性を示す化学物質やその他の物を特定し、適用される法令と標準に従い管理しなければなりません。

有効日：2008年6月1日

Dow Corning Ethics & Compliance Office