



## 다우코닝 공급업체 윤리 규범

다우코닝은 공급업체들이 법적, 윤리적 비즈니스 관행을 준수할 것을 기대합니다. 이 윤리 규범은 다우코닝 또는 제휴업체와 비즈니스를 하는 사람 및 회사("공급업체")에 적용됩니다. 궁금한 사항이 있으면 아래 연락처로 문의하십시오: [ethics@dowcorning.com](mailto:ethics@dowcorning.com).

### A. 윤리

#### 1. 정직한 비즈니스

공급업체는 다우코닝과의 모든 거래에 정직히 임해야 합니다. 모든 부정 행위, 부당 취득 및 도용은 엄격히 금지됩니다.

#### 2. 부당한 영향력 행사 금지

공급업체는 뇌물을 주거나 받지 않아야 합니다. 공급업체는 부적절한 영향을 끼칠 수 있는 선물, 현금, 수수료, 서비스, 할인, 특권 또는 호의 등을 다우코닝 직원들에게 제공하지 않아야 합니다. 통상적인 비즈니스 관행에서 허용되는 일반적 호의가 공개적이며 뇌물, 현금 또는 은밀한 대가가 아닌 경우에는 다우코닝 직원에게 제공할 수 있습니다.

#### 3. 이해 상충

다우코닝 직원 및 그 가족들은 회사 윤리 및 준수 임원의 승낙이 있는 경우를 제외하고는 공급업체의 임원, 감독, 관리자, 에이전트 또는 컨설턴트로 재직할 수 없습니다. 이해 상충이 실제로 발생하거나 발생 가능성이 있다고 판단되면 해당 공급업체는 다우코닝 윤리 상담 전화 1-800-898-9483으로 보고해야 합니다.

### B. 노동

#### 1. 노동 조건

강제, 구속, 도제 노동 또는 비자발적인 수감자 노동을 활용하지 않아야 합니다. 모든 작업은 자발적이며 근로자가 원할 경우 적합한 사유를 통지하고 그만 둘 수 있어야 합니다. 미성년 노동을 활용하지 않아야 합니다.

#### 2. 임금 및 복리후생

근로자에게 지급되는 보수는 최저 임금, 시간외 근무 및 법적 복리후생과 관련된 법률을 비롯하여 임금과 관련된 모든 법률에 따라야 합니다.

#### 3. 차별 금지

공급업체는 인종, 피부색, 나이, 성별, 성적 취향, 민족, 장애, 임신, 종교, 정치적 성향 또는 결혼여부에 따른 차별을 해서는 안 됩니다.

### C. 보건/안전 및 환경

#### 1. 안전

잠재적 안전 위험(예: 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량, 추락)에 노출되는 근로자는 적절한 계획과 감독을 통해 통제되어야 합니다.

#### 2. 위생

근로자가 노출될 수 있는 유해한 화학품, 생물학적 및 물리학적 요소를 확인, 평가 그리고 관리해야 합니다.

#### 3. 환경 허가, 규정 및 표준

필요한 모든 환경 허가 및 규정을 확보하여 최신 정보를 유지해야 합니다. 환경에 노출되면 유해할 수 있는 약품 및 기타 물질은 해당 법률 및 표준에 따라 식별하고 관리해야 합니다.