

다우코닝 윤리 규범에 관한 자세한 내용은

다음 주소로 문의하십시오:

ETHICS@dowcorning.com

다우코닝 내부

<http://intranet/codeofconduct>

미국, 미시건주, 미들랜드
(세계 본부)

Dow Corning Corporate Center
Ethics and Compliance Office
2200 W. Salzburg Road
P.O. Box 994
Midland, Michigan 48686-0994
USA

전화: +1 989 496 4000
팩스: +1 989 496 6731
웹: dowcorning.com

세네페

(지역 본부)

다우코닝 유럽 SA
Ethics and Compliance Office
Parc Industriel - Zone C
rue Jules Bordet
7180 Senefte
Belgium

전화: +32 64 88 80 00
팩스: +32 64 88 89 30
웹: dowcorning.com

도쿄

(지역 본부)

Dow Corning Toray Co., Ltd.
윤리 및 준법 사무국
23F Otemachi First Square Bldg.
East Tower, 1-5-1, Otemachi
Chiyoda-ku, Tokyo, 100-0004
Japan

전화: +03 3287 1011
팩스: +03 3287 1201
웹: dowcorning.co.jp



- 지역 본부
- 제조 공장
- ✕ 주요 고객 서비스 센터
- ◆ 주요 S&T 센터
- ▲ 창고 시설

평판

존중

비전

공개

경쟁

가치

윤리

책임

행동

재무

안전

기밀 유지

지속 가능성

건강

고객

파트너

다우코닝
윤리 규범

DOW CORNING

全心助您创
未来.™

dowcorning.com

2011년 6월 1일 발효

Dow Corning 은 Dow Corning Corporation의 등록 상표입니다.

미래 창조, 다우코닝이 함께 하겠습니까는 Dow Corning Corporation의 상표입니다.

Responsible Care는 미국 화학 협의회(American Chemistry Council)의 등록 서비스 상표입니다.

©2011, 2007 Dow Corning Corporation. All rights reserved.

미국에서 인쇄

AGP11580

양식 번호: 01-3076C-43

비전, 가치,
윤리 규범

DOW CORNING

모든 다우코닝의 직원들은 다우코닝 비전을 실현하기 위해 회사의 가치를 따라야 합니다. 윤리 규범은 이러한 가치를 바탕으로 직원 각자에게 요구되는 행동을 수행하는 방식을 설명합니다.

비전

실리콘의 무한한
가능성을 전세계

모든 이들과 함께하는

혁신적인 리더



AV13643

- 목차
- 2 비전
- 4 가치
- 5 CEO 인사말
- 정직성에 대한 다우코닝의 공약
- 6 회사 평판
- 6 법률 및 규정
- 6 정책 및 절차
- 6 회사 자원의 사용
- 직원에 대한 다우코닝의 책임
- 7 상호 존중
- 7 프라이버시
- 7 차별 금지
- 7 괴롭힘 금지
- 7 안전한 작업 환경
- 8 다우코닝에 대한 직원들의 책임
- 선물과 접대
- 9 부적절한 선물과 접대
- 9 지침
- 이익의 상충 피하기
- 10 외부 이해관계
- 10 외부 고용 관계
- 10 가족
- 10 이익의 상충 처리
- 고객, 채널 파트너, 공급업체
- 11 고객
- 11 비즈니스 및 채널 파트너
- 11 공급업체
- 11 반독점 및 공정 경쟁
- 재무적 정직성
- 12 재무 기록
- 12 공개
- 12 회계 부정
- 정부, 관료, 당국에 대한 대응
- 13 정부 및 당국
- 13 정치 활동
- 14 건강, 안전, 보안
- 15 지속 가능성
- 우려사항 제기 및 부당행위 보고
- 16 보고 채널
 - 상담 전화
 - 윤리 및 준법 사무국
 - 감사위원회
 - 고충처리위원 네트워크
 - 내부 자원
- 17 기밀 유지
- 17 익명 보고
- 17 보복 행위 금지
- 17 결과 통보
- 윤리적 의사 결정 지원을 위한 자원
- 18 윤리 규범 관련 교육
- 18 윤리 및 준수 자원 센터
- 19 다우코닝 윤리 규범 정책
- 19 윤리 행동 테스트

정직성

가치

정직성

회사는 윤리에 어긋나지 않는 행동을 하고 사회의 가치를 존중함으로써 정직성을 실천합니다.

직원

회사의 직원은 회사의 아이디어, 조치, 성과를 창출하는 근원입니다. 회사의 직원은 공정성, 존중하는 문화, 자아 실현, 팀워크, 프로 정신이 완비된 환경에서 자신이 가진 잠재력을 최대한 발휘할 수 있습니다.

고객

회사는 고객의 이익이 곧 회사의 이익이라는, 장기적인 동반자의 정신으로 고객과 함께 일합니다.

안전

우리는 무사고 작업 환경의 조성 및 개인의 가치 존중과 여러분의 건강한 삶에 대한 헌신을 안전의 가치로 삼고 있습니다.

품질

품질이라는 회사의 불변 목표는 고객의 요구를 정확히 파악하고 충족시키는 데에 있습니다.

지속 가능성

회사는 영업 전략, 절차, 제품 및 솔루션 전반에 걸쳐 지속 가능성 원칙을 지원할 것입니다. 회사는 경제적 성장 및 가치를 개발하고 삶의 질과 환경을 개선하기 위해 책임 있는 행동을 취할 것입니다.

기술

다우코닝은 회사가 선택한 분야의 화학 및 관련 과학을 발전시켜 고객의 성공에 기여하고 경쟁사로부터 회사를 차별화할 것입니다.

친애하는 다우코닝 임직원 여러분

정직한 사업 수행은 우리 회사가 1943년에 설립된 이후 줄곧 지켜온 공약입니다. 건전하고 공정하며 윤리적인 사업 운영은 다우코닝의 평판과 성공의 기반입니다.

다우코닝의 비전, 가치, 윤리 규범은 회사에서 우리 각자가 일상의 직무를 수행할 때 지침이 되는 기본 원칙입니다. 우리 회사의 전 세계 리더십 팀과 저는 우리의 말과 행동이 정직하도록 최선을 다하고 있습니다. 전 세계에서 근무하는 직원들은 다우코닝의 윤리 규범을 오늘날 비즈니스 세계에 적합한 표현으로 일구어내는 데 기여하였습니다.

직원 여러분 개개인이 이 윤리 규범에 명시된 기준을 충족할 것이라고 기대합니다. 또한 윤리 규범 위반 사항이 의심되면 이를 보고해 줄 것도 기대합니다. 의심스러운 위반 사항을 보고한 사람에 대한 보복 행위는 절대 용납하지 않을 것입니다. 윤리적으로 행동하고 동료들이 윤리적으로 행동하도록 독려하는 것이 다우코닝의 고용 조건입니다.

이러한 주제에 관한 자세한 내용은 다우코닝의 인트라넷, 윤리 및 준수 자원 센터에 나와 있습니다. 저는 모든 직원에게 이 귀중한 정보를 참조할 것을 권고합니다.

우리는 다우코닝 직원들이 전 세계에서 수행하는 모든 비즈니스 활동에서 회사의 정직성에 대한 평판을 지켜 줄 것을 기대합니다. 일상 업무에서 행하는 우리의 윤리적 행위가 다우코닝의 성공에 기여할 것입니다.

감사합니다.

Robert D. Hansen

Robert D. Hansen
사장 겸 CEO



정직성에 대한 다우코닝의 공약

존중

정직성이란 우리의 가치에 따라 올바른 일을 제때 일관성 있게 하는 것을 의미합니다. 우리는 윤리 규범을 업무 의사 결정과 행동의 지침으로 사용합니다.



회사 평판

모든 직원들이 건전한 윤리적 행동을 일상적으로 수행할 때 다우코닝의 평판이 구축되고 유지됩니다.

법률 및 규정

우리는 우리의 책임과 관련된 모든 법률과 규정의 정신과 내용을 숙지하고 준수해야 합니다.

정책 및 절차

직원들이 전 세계에서 수행하는 활동이 해당 법규의 요건을 충족하면서 일관성 있게 관리 되려면 우리 모두는 다우코닝의 정책과 절차를 준수해야 합니다.

회사 자원의 사용

우리는 적법한 업무 목적으로만 회사의 자원을 사용하거나 사용하도록 허용할 수 있습니다. 회사 자원에는 독점 정보 등의 무형 자산과 전자 장비 등의 유형 자산이 모두 포함됩니다.

직원에 대한 다우코닝의 책임

다우코닝의 가치에 따라 직원들은 탁월한 팀워크와 상호 존중 분위기에서 자신이 가진 잠재력을 최대한 발휘할 수 있습니다. 다우코닝은 직원들을 공정하고 품위 있게 대하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

상호 존중

정직과 상호 존중에 대한 다우코닝의 의지는 열린 의사소통, 팀워크 및 개인 개발을 촉진하는 기반입니다.

프라이버시

우리는 직원 신상 기록을 포함하여 직원의 프라이버시를 존중하는 정책과 실천 방안을 준수합니다.

차별 금지

우리는 개인의 검증된 자질, 독창성, 잠재력을 바탕으로 모든 직원에게 공정한 기회를 부여합니다. 어떠한 형태의 차별도 용납하지 않습니다.

괴롭힘 금지

우리는 어떠한 형태의 괴롭힘이나 권한 남용도 없는 근무 환경을 유지할 것입니다. 특히 성희롱은 용납되지 않습니다.

안전한 작업 환경

우리는 물질 남용에 관한 법규를 포함한 모든 관련 법률과 규정을 준수하는 안전하고 청결한 작업 환경을 제공할 것입니다.



우리는 다우코닝 직원들이 회사의 비전, 가치, 윤리 규범에 따라 정직하게 행동해 줄 것을 기대합니다.

다우코닝에 대한 직원들의 책임

책임

직원들에게 기대하는 바는 다음과 같습니다.

- 다우코닝의 직원, 고객, 공급업체 및 다른 모든 비즈니스 거래처와 일을 할 때 다우코닝의 가치, 윤리 규범, 해당 법률과 규정 및 모든 회사 정책을 준수한다.
- 상호 존중하는 마음으로 차별 없이 동료들 대한다.
- 다우코닝의 자원은 회사 업무 목적으로만 사용한다.
- 다우코닝의 이익과 상충되거나 이를 해치는 활동을 하지 않는다.
- 다우코닝의 모든 정보를 귀중한 자산으로 취급하고, 회사의 기술과 지적 재산을 존중하고 보호하며, 부주의로 인하여 이러한 자산이 누설되거나 손실되지 않도록 한다.
- 모든 회계, 환경, 연구 기록 및 기타 정보를 다우코닝 정보 자산 관리 절차에 따라 정확히 유지해야 한다.
- 지속가능성 및 *Responsible Care*® 원칙을 실천한다.
- 뇌물, '리베이트', 가격 담합, 공모, 불법 또는 비윤리적 행위로 간주될 수 있는 기타 모든 관행에 연루되어서는 안 된다.
- 제공된 채널을 통해 윤리 규범 위반에 관한 실제 사례나 의심스러운 사례를 보고한다. 이에 관한 내용은 16 페이지의 "우려사항 제기 및 부당행위 보고"를 참조하십시오.



AV03166

선물과 접대

선물

다우코닝 직원들은 선물이 과하지 않고, 관습에 의한 것이며 용도가 명백한 선물인 경우에 한해 공무원이 아닌 자와 선물을 주고 받을 수 있습니다.

다우코닝 직원들은 공무원이 아닌 자와 50달러를 초과하거나 이에 상응하는 선물을 주고 받을 때 관리자의 승인을 미리 받아야 합니다.

다우코닝 직원은 다음과 같은 성격의 선물을 주거나 받을 수 없습니다.

- 현금
- 차용, 무료 서비스 또는 장비나 설비의 개인적 사용
- 뇌물과 부정 부패 법규를 위반하는 선물
- 뇌물, 반대급부, 또는 대가성 선물
- 과도하거나 개인 또는 지역 문화에 반하는 선물
- 다우코닝 정책이나 본 규범에 위배되는 선물

어떤 직원도 다우코닝 공급 업체나 비즈니스 파트너에게 선물을 요구해서는 안 됩니다.

지침

다음 질문에 답을 해보면 선물이 적절한지 파악할 수 있습니다.

- 상황에 적절한 것인가?
- 비즈니스 관계에 적절한 것인가?
- 내가 선물을 받으면 나의 관리자나 동료의 눈에 어떻게 비춰질 것인가?

접대

다우코닝 직원은 접대가 과하지 않고, 관습적이며 상황에 적절한 경우 접대를 하거나 받을 수 있습니다.

다우코닝 직원들이 연루된 사업상의 접대는 다음과 같아야 합니다:

- 사업상의 타당한 목적을 위한 것이어야 함.
- 뇌물, 반대급부, 또는 대가성으로 제공되어서는 안 됨
- 적절한 비즈니스 장소에서 건전하게 제공되는 접대

다음과 같은 유형의 접대는 적절하다고 볼 수 없습니다:

- 과도한 접대
- 모든 종류의 "성인" 접대
- 법이나 현지 경영진에 의해 금지된 접대

좀더 자세한 내용은 다우코닝 선물과 접대 정책을 참조하십시오.

정직하게 행동하려면 회사의 이해관계와 자신의 이해관계 사이에 실제적 상충이나 상충의 징후가 발생하지 않도록 해야 합니다.

이익의 상충 피하기

직원들이 의사 결정을 하고 다우코닝을 위해 활동할 때는 공정하고 객관적으로 외부의 영향 없이 해야 합니다. 이익의 상충은 행위 또는 의사 결정이 그러한 요구 사항을 충족하지 않을 때 발생할 수 있습니다.

이익의 상충은 다음 상황에서 발생합니다.

외부 이해관계

다우코닝과 거래 관계에 있는 회사에 투자를 하거나 이사로 활동하면 다우코닝을 위해 공평한 의사 결정을 하는 데 영향을 주는 이익의 상충이 발생할 수 있습니다. 직원들은 사업 기회나 다우코닝의 이윤을 개인적 비즈니스를 위해 활용해서는 안 되며, 다우코닝의 사업과 경쟁 관계에 있는 비즈니스 활동에 참여해서는 안 됩니다.

외부 고용 관계

직원들의 외부 이해관계가 자신의 직무상 책임과 충돌해서는 안 되며 회사의 평판을 해쳐서도 안 됩니다. 직원이 회사 외부에서 고용 관계를 맺으려면 관리자의 승인이 필요합니다.

가족

가족이 동료이거나 다우코닝에서 취하는 행동 또는 의사 결정에 관여하거나 그 영향을 받는 사람일 경우, 의사 결정이 객관적이고 부당한 영향 없이 이뤄지도록 하기 위해 특별한 주의를 기울여야 합니다.

이익의 상충 처리

잠재적이거나 실제적인 모든 이익의 상충은 온라인으로 제공되는 공개 양식을 작성하여 소속 관리자에게 공개해야 합니다. 자세한 내용을 원하면 이익의 상충 정책을 참고하거나 윤리 및 준법 사무국으로 연락하십시오.

고객, 채널 파트너, 공급업체

다우코닝은 고객, 채널 파트너, 공급업체 및 경쟁업체들을 정직하게 대하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 정직성은 성공적 비즈니스 관계의 핵심 요소입니다.

고객

다우코닝은 고객들의 요구를 정확히 충족하는 제품과 서비스, 그리고 다우코닝의 제품을 안전하고 효율적으로 사용하는 데 필요한 정보와 지원을 고객들에게 제공합니다.



AV10243



AV10251

직원들은 고객이 우리에게 제공한 독점 정보를 존중하고 보호해야 합니다.

비즈니스 및 채널 파트너

다우코닝의 윤리 규범 준수는 글로벌 파트너를 선정하여 유지할 때 적용하는 핵심적 기준입니다. 다우코닝은 비즈니스 및 채널 파트너들이 법적, 윤리적 비즈니스 관행을 준수할 것을 기대합니다.

공급업체

다우코닝은 공급업체들이 법적, 윤리적 비즈니스 관행을 준수할 것을 기대합니다. 다우코닝은 공급업체들이 다우코닝 윤리 규범을 준수하는지 확인을 요청할 권리를 갖고 있습니다.

반독점 및 공정 경쟁

다우코닝은 참여하는 모든 시장에서 자유로운 공정 경쟁을 지지합니다. 정직하게 행동하려면 다우코닝 직원들은 경쟁 관련 법률이 금지하는 거래 방식에 관여해서는 안 됩니다.

모든 직원들은 다우코닝의 반독점 및 글로벌 경쟁 정책을 준수해야 합니다.

직원들은 제품 구매나 판매를 위한 회의 또는 다우코닝의 반독점 및 글로벌 경쟁 정책에서 명확히 허용하는 목적으로 열리는 회의를 제외하고 여타의 목적으로 경쟁업체와 연락을 취해서는 안 됩니다.

직원들은 경쟁사, 공급업체, 정부 기관 또는 고객에 대한 자유 거래를 제한하는 불공정

한 경쟁 방식이나 이러한 방식으로 간주될 수 있는 행위를 하는 기업과 접촉하거나 거래를 해서는 안 됩니다.

다우코닝을 무역협회에 가입시키려는 생각을 할 경우, 담당 직원은 가입 전에 법적 검토를 해야 합니다.

경쟁 관련 법률이 준수되지 않는 상황 또는 그럴 가능성이 있는 상황을 알게 된 직원은 반드시 다우코닝 법무 담당관에게 즉시 통보해야 합니다.



AV12177

재무적 정직성

정직성

많은 법규와 다우코닝의 가치는 재무 기록의 정확성과 정직성을 보장할 것을 요구합니다.

재무 기록

- 우리는 정직하고 정확하며 시의적절하고 충분한 자산, 부채 및 영업 관련 기록을 유지 관리할 것입니다. 그러한 기록은 출퇴근 기록부처럼 간단하거나 종합 재무제표처럼 복잡할 수 있습니다.
- 우리는 포괄적인 내부 통제 시스템을 유지 관리할 것입니다.
- 우리는 채산자에게 불법, 부당 또는 문제 여지가 있는 대금 지급을 하지 않을 것입니다.
- 모든 직원들은 출장 시의 회사 자금 사용 내역을 설명하고 비용을 보고할 때 재무적인 정직성을 보여줘야 합니다.

공개

- 우리는 해당 국가에서 필요한 경우 완벽하고 공정하며 적절하고 명확한 재무 정보를 공개할 것입니다.

회계 부정

- 우리는 다우코닝의 가치 또는 윤리 규범에 반하는 거래 의도가 인지된 재무 관계에 연루되지 않을 것입니다.
- 다우코닝은 광범위한 내부 재무 통제 제도를 유지하고 있습니다. 회계 부정을 목격하였거나 의심이 드는 직원은 Outlook(GIAUDCMT) 또는 audit.committee@dowcorning.com 통해 감사위원회에 해당 내용을 알려야 합니다.

정부기관, 공무원 및 공공기관에 관한 정책

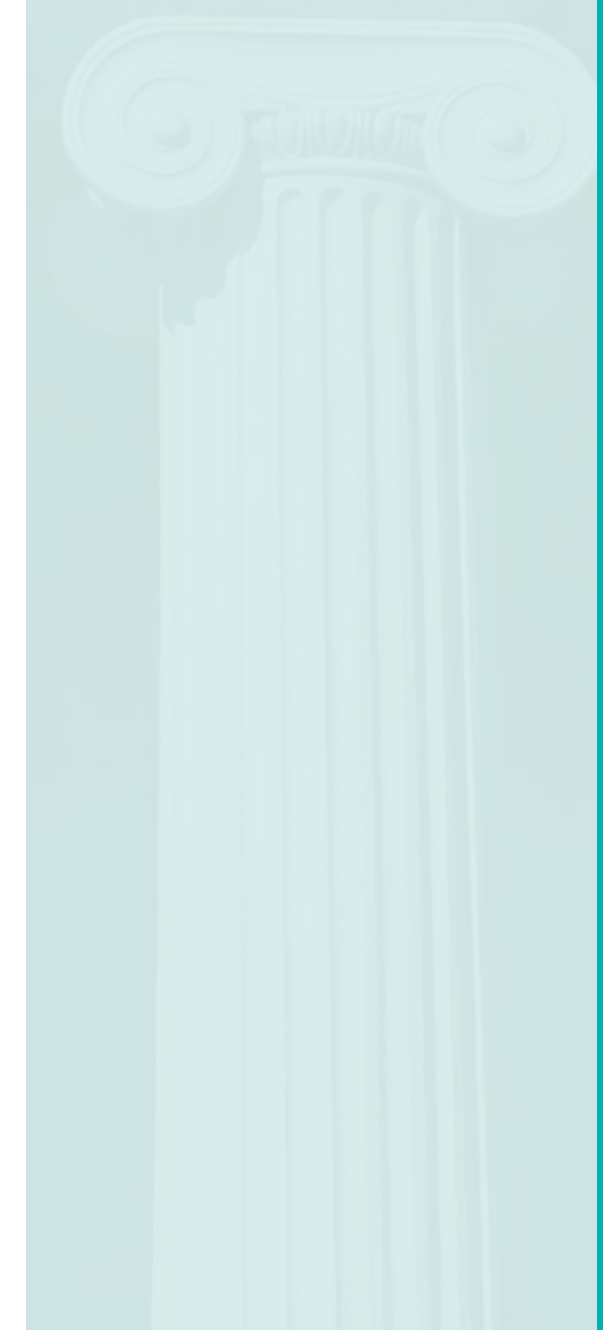
정부기관, 공무원, 그리고 공공기관을 상대할 때는 다우코닝 가치에 따라 정직하게 수행해야 합니다. 직원들은 특별한 주의와 관심을 기울여 이 주제에 관한 여러 가지 법규를 준수해야 합니다.

정부 기관, 공무원, 공공기관

- 다우코닝 직원들은 다우코닝 지사장, 사내 변호사 또는 관련 지역 변호사와 상의하여 특별히 승인된 경우가 아닌 한, 공무원이나 정치인들에게 선물 또는 가치를 지닌 것(상품, 서비스, 대출, 식사, 행사 티켓, 여행 경비, 기부금, 또는 무형의 품목)을 제안하거나 실질적으로 지불 또는 제공해서는 안 됩니다.
- 공무원에게 선물이나 접대를 제공하거나 공무원으로부터 선물이나 접대를 받은 다우코닝 직원은 누구든지 이를 정부, 공무원 및 공공기관에 관한 정책에 명시된 대로 보고해야 합니다.

정치 활동

- 다우코닝과 다우코닝 자회사들은 정당이나 후보자에게 기부금을 제공하지 않습니다.
- 다우코닝 직원들은 일반 시민으로서 자유롭게 정치 과정에 참여하고 후보나 주장을 지지할 수 있습니다. 직원이 정치적 이슈나 후보자에 대한 견해를 밝힐 경우, 해당 직원은 다우코닝이 이러한 정치 견해를 공유하고 있음을 암시해서는 안 됩니다.



AV09418



AV11153

안전

사람의 안전, 제조 공정의 안전, 제품 안전은 직원의 복지, 더 넓은 지역 사회, 고객 및 사업 운영에서 매우 중요한 측면입니다. 마찬가지로 우리 직원, 근무지, 제품 및 정보의 보안도 우리의 전체적인 성공을 위해 매우 중요하며 직원들의 안전 유지에 기여합니다.



AV11245

건강, 안전, 보안

- 안전한 작업이 우리의 임무라는 확실한 신념 아래 다우코닝은 다음을 실천합니다. '부상 발생을 제로'라는 목적 달성의 일환으로 사고 방지, 근본 원인 제거, 부상 및 공정 사고를 지속적으로 축소하는 데 초점을 맞출 것입니다.
- 직원들이 다우코닝의 안전 규칙, 절차, 기대치를 이해하고 이를 항상 준수할 것을 기대합니다.
- 직원들이 불안정한 행동과 상태가 있으면 이를 보고하고 적절히 대처하며 더욱 안전하게 일할 수 있도록 서로 도울 것을 기대합니다.
- 사람, 공정 및 제품 안전 고려사항을 통합하여 우리의 비즈니스 의사 결정을 할 것입니다.
- 모든 직원과 자산에 대한 보안 위험을 인지시키고 적절한 완화 대책을 마련할 것입니다.
- Responsible Care® 의 제품 책임주의 원칙에 따라 화학 물질을 전체 수명주기 동안 책임 있는 자세로 관리함으로써 우리의 제품과 서비스가 안전하고 효율적이며 용도에 맞게 정확히 설명되어 있음을 보장할 것입니다.
- 다우코닝의 원료 및 제품이 지닌 성질과 특성을 이해관계자들에게 알려줄 것입니다.



AV06685

지속 가능성

다우코닝의 지속 가능성 가치를 통해 회사는 경제적 성장 및 가치를 개발하고 삶의 질과 환경을 개선하기 위해 책임 있는 행동을 다하고 있습니다.

다우코닝은 다음을 약속합니다.

- 다음의 지속 가능성 기본 원칙을 사용합니다.
 - 회사의 현재 및 미래의 운영, 제품, 서비스가 환경에 미치는 영향을 줄이고 안전 및 보건 측면을 개선할 것입니다.
 - 직원의 복지는 물론 회사의 현재 및 미래 성공에 기여하는 지역사회의 복지를 증진할 것입니다.
 - 현재 혜택을 받고 있지 못한 고객 및 시장에 신제품과 서비스를 제공할 것입니다.
- 공급업체와 고객들이 지속 가능한 거래 관행을 지원해 줄 것으로 기대합니다.
- 직원, 고객, 주주, 지역사회, 공급업체, 정부 및 일반 대중과 긍정적인 관계를 수립하고 유지 관리하도록 노력할 것입니다. 우리는 이러한 그룹과 공개적으로 대화할 것입니다.



AV12812

만약 여러분이 다음 상황에 처한 경우

1 행위가 적법하고 윤리적인지 여부가 불확실

2 부당행위가 발생할 것으로 예상

3 부당행위를 목격

그 내용을 반드시 보고해야 합니다. 이를 위해 오른쪽에 기재된 보고 채널을 사용하십시오.

우리 회사의 윤리 문화를 유지하는 것은 우리 모두의 책임입니다. 다우코닝의 경영진은 모든 직원들이 불이익이나 보복에 대한 두려움 없이 이 윤리 규범의 잠재적 위반 사례, 질문 또는 우려사항을 즉시 보고할 수 있고 또 반드시 보고할 것이라고 믿습니다.

우려사항 제기 및 부당행위 보고

보고 채널

보고 과정을 모든 사람들에게 쉽고 편하게 만들기 위해 다우코닝은 직원 및 회사 외부인 모두에게 다양한 보고 채널을 제공하고 있습니다.

상담 전화 800-898-9483

이슈나 우려사항을 제기하려는 직원들이 걸어오는 전화를 기밀 사항으로 취급하기 위해 다우코닝은 외부에서 관리하는 서비스를 운영하고 있습니다. 미국 이외의 지역에서는 먼저 접속 번호를 눌러야 합니다.

윤리 및 준법 사무국

- Outlook 이메일 주소 GIETHICS 또는
- 인터넷으로 ETHICS@dowcorning.com 통해 접속
- 윤리 및 준법 사무국을 수신처로 하여 일반 서신으로 연락

감사위원회

- 부당한 회계 및 감사에 관한 사항을 보고할 수 있습니다.
- 부당한 회계 및 감사에 관한 사항을 보고할 수 있습니다. 감사위원회의 Outlook 이메일 주소 GIAUDCMT 또는
 - 인터넷으로 audit.committee@dowcorning.com 통해 접속
 - 감사위원회를 수신처로 하여 일반 서신으로 연락

다우코닝 고충처리위원 네트워크

다우코닝은 윤리 문제에 관한 직원들의 관심사를 처리하도록 특별히 교육 받은 사람들인 고충처리위원 네트워크를 전 세계적으로 유지하고 있습니다. 고충처리위원은 전 세계 다우코닝 주요 사무실에서 만날 수 있습니다. 고충처리위원의 이름, 위치 및 연락처 정보 목록은 다우코닝 인트라넷에 있습니다.

내부 자원

- 관리자 또는 감독자
- 인사부서 담당자
- 고충처리위원

기밀 유지

직원이 보고를 하거나 우려사항을 제기할 경우 해당 내용은 기밀 사항으로 취급됩니다.

익명 보고

일부 국가의 법률은 익명의 전화를 처리하는 방법에 영향을 줄 수 있습니다.

보복 행위 금지

선의로 문제점이나 우려사항을 제기한 직원에게는 어떠한 보복이나 불이익이 발생하지 않습니다.

결과 통보

문제점이나 우려사항을 제기한 직원에게는 처리 결과가 통보됩니다.



AV06244

보고

자원

윤리적 의사 결정을 위한 자원

이 윤리 규범이 일상 업무 과정에서 발생하는 모든 예상 상황에 대처하지는 못합니다. 그러므로 추가적인 지침을 위해 다음 보조 자원이 제공됩니다.



AV10675

윤리 규범 관련 교육

- 윤리 규범과 다른 준법 주제에 관한 온라인 강좌를 다우코닝 대학(DCU)에서 제공합니다.
- 관리자는 매년 최소 한 명의 직원을 윤리 규범에 전념토록 하여 DCU 교육을 보장해야 합니다. 이를 통해 윤리 규범이 적용되는 방식에 관하여 직원들이 서로 대화하고 배울 수 있는 기회를 얻을 수 있습니다.

윤리 및 준수 자원 센터

- 직원들은 이 인트라넷 사이트를 종종 방문하여 그 내용을 숙지하는 것이 좋습니다.
- 이 사이트는 종합적 질문과 답변 및 글로벌 정책 목록을 포함하여 윤리 규범의 다양한 측면에 관한 상세 정보를 제공합니다.

다우코닝 윤리 규범 정책

다우코닝은 글로벌 정책 자원을 유지합니다. 윤리 규범에 속하는 아래 정책들이 예상되는 행위를 자세히 설명해줍니다.

- 반독점 및 글로벌 경쟁
- 법률 준수
- 수출 규정 준수
- 이익의 상충
- 공개
- 내부 거래
- 개인의 존중

윤리 행동 테스트

- 이 행동이 적법한가?
- 이 행동이 회사의 정책을 준수하는가?
- 이 행동이 다우코닝의 가치에 부합하는가?
- 가족 또는 친구에게 이러한 방식으로 대할 것인가?
- 누군가가 이러한 방식으로 나를 대하면 전적으로 만족하겠는가?
- 이 행동이 신문에 어떻게 보도되겠는가?

AV16345