

Para obter mais informações sobre o Código de Conduta da Dow Corning, entre em contato com:

ETHICS@dowcorning.com

NA DOW CORNING

<http://intranet/codeofconduct>

MIDLAND, MICHIGAN, EUA

(Sede mundial)

Dow Corning Corporate Center
Ethics and Compliance Office
2200 W. Salzburg Road
P.O. Box 994
Midland, Michigan 48686-0994
USA
TEL: +1 989 496 4000
FAX: +1 989 496 6731
WEB: dowcorning.com

SENEFFE

(Matriz regional)

Dow Corning Europe SA
Ethics and Compliance Office
Parc Industriel - Zone C
rue Jules Bordet
7180 Seneffe
Belgium
TEL: +32 64 88 80 00
FAX: +32 64 88 89 30
WEB: dowcorning.com

TÓQUIO

(Matriz regional)

Dow Corning Toray Co., Ltd.
Ethics and Compliance Office
23F Otemachi First Square Bldg.
East Tower, 1-5-1 Otemachi
Chiyoda-ku, Tokyo, 100-0004
Japan
TEL: +03 3287 1011
FAX: +03 3287 1201
WEB: dowcorning.co.jp



Reputação

Respeito

Visão

Divulgação

Concorrência

Valores

Ética

Responsabilidades

Conduta

Finanças

Segurança

Confidencialidade

Sustentabilidade

Saúde

Clientes

Parceiros

CÓDIGO DE CONDUTA DA DOW CORNING

DOW CORNING

Ajudamos você a inventar o futuro.™

dowcorning.com

Aplicável a partir de 1º junho de 2011

Dow Corning é uma marca registrada da Dow Corning Corporation.

Ajudamos você a inventar o futuro é marca comercial da Dow Corning Corporation.

“Responsible Care®” é uma marca de serviço registrada do Conselho de Química Norte-Americano.

©2011, 2007 Dow Corning Corporation. Todos os direitos reservados.

Impresso nos EUA.

AGP11580

Formulário No. 01-3076C-11

Visão, Valores e o Código de Conduta

DOW CORNING

Todos os funcionários da Dow Corning devem guiar-se por nossos Valores a fim de pôr em prática a Visão da Dow Corning. O Código de Conduta descreve como o comportamento esperado de cada um de nós é formado por esses Valores.

Somos líderes
VISÃO
inovadores levando
os benefícios do
silício a todos,
em qualquer lugar.



SUMÁRIO

- 2 Visão
- 4 Valores
- 5 Carta da CEO (Presidente)

COMPROMISSO DA DOW CORNING COM A INTEGRIDADE

- 6 Reputação da empresa
- 6 Leis e regulamentos
- 6 Políticas e procedimentos
- 6 Utilização de recursos da empresa

RESPONSABILIDADES DA DOW CORNING COM OS FUNCIONÁRIOS

- 7 Respeito mútuo
- 7 Privacidade
- 7 Não-discriminação
- 7 Prevenção contra assédio
- 7 Ambiente de trabalho seguro

8 RESPONSABILIDADES DOS FUNCIONÁRIOS COM A DOW CORNING

PRESENTES E ENTRETENIMENTO

- 9 Presentes e entretenimento inapropriados
- 9 Diretrizes

PREVENÇÃO CONTRA CONFLITOS DE INTERESSES

- 10 Interesses externos
- 10 Emprego externo
- 10 Familiares
- 10 Tratamento de conflitos de interesses

CLIENTES, PARCEIROS DE DISTRIBUIÇÃO E FORNECEDORES

- 11 Clientes
- 11 Parceiros comerciais e de distribuição
- 11 Fornecedores

11 ANTITRUSTE E CONCORRÊNCIA LEAL

INTEGRIDADE FINANCEIRA

- 12 Registros financeiros
- 12 Divulgação
- 12 Irregularidades contábeis

CONDUTA COM GOVERNOS, AUTORIDADES E ÓRGÃOS PÚBLICOS

- 13 Governos e órgãos públicos
- 13 Atividades políticas

14 SAÚDE, SEGURANÇA E PROTEÇÃO

15 SUSTENTABILIDADE

RELATO DE QUESTÕES E DENÚNCIA DE CONDUTA INDEVIDA

- 16 Canais de comunicação
 - Atendimento Telefônico
 - Escritório de Ética e Conformidade
 - Comitê de Auditoria
 - Rede de Ouvidoria
 - Recursos Internos
- 17 Confidencialidade
- 17 Denúncia anônima
- 17 Não-retaliação
- 17 Resposta

RECURSOS PARA TOMADA DE DECISÕES ÉTICAS

- 18 Treinamento relativo ao Código de Conduta
- 18 Centro de Recursos de Ética e Conformidade
- 19 Políticas do Código de Conduta da Dow Corning
- 19 Teste de atitudes éticas

AV13643

INTEGRIDADE

VALORES

Integridade

Nossa integridade é demonstrada pela conduta ética e o respeito aos valores da sociedade.

Funcionários

Nossos funcionários são a fonte de nossas idéias, atos e desempenho. O potencial máximo dos nossos funcionários é melhor desenvolvido em um ambiente que estimule a integridade, a auto-realização, o trabalho em equipe e a dedicação à excelência.

Clientes

Nosso relacionamento comercial está centrado no espírito de parceria de longo prazo e de transformação dos interesses do cliente em nossos próprios interesses.

Segurança

Nosso valor de segurança baseia-se em nosso compromisso contínuo com um ambiente sem acidentes de trabalho, com a valorização individual e a consideração pelo bem-estar dos outros.

Qualidade

Nossa busca constante por um desempenho com qualidade baseia-se em compreender e satisfazer exatamente as necessidades de nossos clientes.

Sustentabilidade

Consideramos os princípios da sustentabilidade em nossos processos, produtos, soluções e estratégias. Agimos de forma responsável a fim de gerar crescimento econômico e valor, melhorar a qualidade de vida e nosso desempenho em relação ao meio ambiente.

Tecnologia

Nossos avanços em química e em ciências afins nos campos de atuação da empresa visam contribuir para o sucesso de nossos clientes e estabelecer um diferencial entre a Dow Corning e a concorrência.

Prezados colegas:

Na Dow Corning, fazer negócios com integridade tem sido nosso compromisso desde a fundação da empresa, em 1943. O comportamento íntegro, leal e ético nos negócios é a base da reputação e do sucesso da Dow Corning.

A Visão, os Valores e o Código de Conduta da Dow Corning expressam os princípios básicos que devem guiar o comportamento de cada um de nós todos os dias no trabalho nesta empresa. Nossa equipe de liderança mundial e eu estamos comprometidos com a integridade em nossos atos e palavras. Funcionários de todo o mundo colaboraram nesta última atualização do Código de Conduta a fim de assegurar que ele fale a língua do mundo corporativo de hoje.

Esperamos que todos os funcionários da Dow Corning cumpram as normas estabelecidas neste Código. Também esperamos que você denuncie suspeitas de violações do Código de Conduta. Retaliações contra qualquer pessoa que denuncie possíveis violações não serão toleradas. Agir eticamente e incentivar nossos colegas a fazer o mesmo são premissas de nosso trabalho na Dow Corning.

Informações detalhadas adicionais sobre os assuntos aqui abordados estão disponíveis na intranet da Dow Corning, no Centro de Recursos de Ética e Conformidade. Recomendo que todos os funcionários consultem esse importante recurso.

Conto com o pessoal da Dow Corning para manter a reputação de integridade da empresa em todas as suas atividades comerciais em qualquer parte do mundo. A conduta ética diária em nosso trabalho contribui para o sucesso Dow Corning.

Atenciosamente,

Robert D. Hansen
Robert D. Hansen
Presidente e CEO



Compromisso da Dow Corning com a integridade

RESPEITO

Integridade significa agir sempre de forma correta, no momento adequado e de acordo com nossos Valores.

Usamos este *Código de Conduta* para guiar nossos atos e decisões no trabalho.



REPUTAÇÃO DA EMPRESA

A reputação da Dow Corning é criada e mantida graças à conduta íntegra e ética diária de todos os funcionários.

LEIS E REGULAMENTOS

Todos nós devemos estar familiarizados com o espírito e o texto das leis e dos regulamentos que regem nossas áreas de responsabilidade e cumpri-los.

POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS

Devemos seguir os procedimentos e as políticas da Dow Corning, que ajudam a garantir que todas as nossas atividades globais sejam administradas de forma coerente para o cumprimento dos requisitos das leis e dos regulamentos relevantes.

UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS DA EMPRESA

Nós iremos utilizar ou autorizar o uso de recursos da empresa somente para fins comerciais legítimos. Tais recursos incluem bens intangíveis, como informações proprietárias, e bens tangíveis, como equipamentos eletrônicos.

Responsabilidades da Dow Corning com os funcionários

De acordo com nossos Valores, os funcionários podem atingir seu potencial com mais facilidade em um ambiente de excelência, trabalho em equipe e respeito mútuo. A Dow Corning empenha-se em tratar os funcionários de forma justa e digna.

RESPEITO MÚTUO

Nosso compromisso com a honestidade e o respeito mútuo é a base para o incentivo à comunicação aberta, ao trabalho em equipe e ao desenvolvimento pessoal.

PRIVACIDADE

Adotamos políticas e práticas que respeitem a privacidade dos funcionários, inclusive sobre seus dados e histórico.

NÃO-DISCRIMINAÇÃO

Oferecemos oportunidades aos funcionários sem preconceitos, de acordo com a habilidade, a iniciativa e o potencial demonstrados. Nenhuma forma de discriminação será tolerada.

PREVENÇÃO CONTRA ASSÉDIO

Manteremos um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio ou abuso de autoridade. Assédio sexual, em especial, não será tolerado.

AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO

Um ambiente de trabalho seguro e limpo será oferecido em conformidade com todas as leis e os regulamentos relevantes, inclusive aqueles referentes a abuso de substâncias.



AV15746



AV08651

Todo funcionário da Dow Corning deve agir com integridade de acordo com nossa Visão, Valores e Código de Conduta.

Responsabilidades dos funcionários com a Dow Corning



RESPONSABILIDADES

Espera-se que os funcionários:

- Sigam os Valores da Dow Corning, o Código de Conduta, as leis e legislações relevantes e todas as políticas da empresa ao trabalhar com colegas da Dow Corning, clientes, fornecedores e todos os outros contatos profissionais.
- Tratem seus colegas com respeito mútuo e sem discriminação.
- Usem os recursos da Dow Corning somente para fins comerciais da empresa.
- Evitem atividades que prejudiquem ou entrem em conflito com os interesses da Dow Corning.
- Tratem todas as informações proprietárias da Dow Corning como um patrimônio valioso, respeitando e salvaguardando a tecnologia e a propriedade intelectual da empresa contra perdas e divulgação negligente.
- Certifiquem-se de que todos os registros contábeis, ambientais, de pesquisa, entre outros, sejam precisos e estejam em conformidade com os procedimentos de Gerenciamento de Bens de Informação da Dow Corning.
- Coloquem em prática os princípios de Sustentabilidade e do programa Responsible Care.[®]
- Nunca envolvam-se em subornos, comissões, acordos de preços, acordos ilegais ou qualquer prática relacionada que seja, ou que aparente ser, ilegal ou antiética.
- Notifiquem qualquer caso comprovado ou suspeito de não-conformidade com este Código de Conduta por meio dos canais disponíveis. Para isso, consulte “Relato de questões e denúncia de conduta indevida” na página 16.

Presentes e Entretenimento

PRESENTES

Os funcionários da Dow Corning podem dar ou aceitar presentes de funcionários que não sejam do governo, contanto que tais presentes sejam razoáveis, comuns e corretamente registrados.

Os funcionários da Dow Corning devem obter aprovação do gerente caso dêem ou recebam presentes de um funcionário que não seja do governo acima de US\$50 ou equivalente.

Nenhum funcionário da Dow Corning pode dar ou receber um presente que:

- Seja em dinheiro;
- Envolve empréstimos, serviços gratuitos ou uso pessoal de equipamentos ou recursos;
- Viole qualquer lei contra suborno ou corrupção;
- Seja dado como suborno, corrupção ou recompensa;
- Seja excessivo ou ofensivo a pessoas ou culturas locais;
- Não esteja de acordo com as Políticas da Dow Corning e com este Código.

Nenhum funcionário deverá pedir um presente a um fornecedor ou parceiro de negócios da Dow Corning.

DIRETRIZES

A fim de determinar se um presente é apropriado, responda às seguintes perguntas:

- É apropriado à circunstância?
- É apropriado ao relacionamento comercial?
- Como o fato de eu aceitar seria visto por meu gerente e colegas?

ENTRETENIMENTO

Os funcionários da Dow Corning podem oferecer ou aceitar opções de entretenimento, desde que sejam razoáveis, comuns e corretamente registradas.

O entretenimento ligado aos negócios envolvendo funcionários da Dow Corning deve:

- Ter um propósito legítimo para os negócios;
- Não ser concedido como suborno, corrupção ou recompensa;
- Ser de bom gosto e realizado em um local de negócios apropriado.

Os seguintes tipos de entretenimento NÃO são adequados:

- Entretenimento que seja excessivo;
- Entretenimento “adulto” de qualquer natureza;
- Proibidos por lei ou pela gestão local.

Consulte a Política de entretenimento e presentes da Dow Corning para obter mais orientações.

Para agir com integridade é necessário evitar conflitos – reais ou aparentes – entre os interesses da empresa e os seus interesses.

Prevenção contra conflitos de interesses

Ao tomar decisões e agir em nome da Dow Corning, os funcionários devem assumir uma postura justa, objetiva e sem influências externas. Um conflito de interesses pode surgir quando atos ou decisões não atenderem a esse requisito.

Conflitos de interesses podem ocorrer nas seguintes situações:

INTERESSES EXTERNOS

Investir ou ser membro do conselho administrativo de uma empresa que tenha negócios com a Dow Corning pode criar conflitos de interesses que afetem a capacidade do funcionário de tomar decisões imparciais pela Dow Corning. Os funcionários estão proibidos de se beneficiar de uma oportunidade que pertença à Dow Corning com o intuito de obter negócios ou lucros pessoais e não devem se envolver em atividades comerciais que concorram com os negócios da Dow Corning.

EMPREGO EXTERNO

Os interesses externos dos funcionários não devem interferir em suas responsabilidades no trabalho e os funcionários não devem colocar a reputação da empresa em risco. É necessária aprovação do gerente para que um funcionário aceite um emprego fora da empresa.

FAMILIARES

Se um membro da família for colega de trabalho ou estiver envolvido ou for afetado por um ato ou decisão dentro da Dow Corning, deve-se ter cuidado especial para assegurar que tais decisões sejam tomadas objetivamente e sem influência indevida.

TRATAMENTO DE CONFLITOS DE INTERESSES

Todos os conflitos de interesses, potenciais ou reais, devem ser comunicados ao gerente, preenchendo-se o formulário de denúncia disponível on-line. Para obter mais informações, consulte a Política de Conflitos de Interesse ou entre em contato com o Escritório de Ética e Conformidade.

Clientes, parceiros de distribuição e fornecedores

A Dow Corning se empenha para agir com integridade ao lidar com clientes, parceiros de distribuição, fornecedores e concorrentes. A integridade é o ingrediente principal para relacionamentos comerciais de sucesso.

CLIENTES

▪ A Dow Corning fornecerá aos clientes produtos e serviços que satisfaçam exatamente suas necessidades, além das informações e do suporte de que precisam para usar nossos produtos de maneira segura e eficiente.



AV10243



AV10251

▪ Os funcionários respeitarão e protegerão informações proprietárias confiadas a nós por nossos clientes.

PARCEIROS COMERCIAIS E DE DISTRIBUIÇÃO

▪ O cumprimento do Código de Conduta da Dow Corning será um critério-chave na seleção e manutenção de parceiros globais. A Dow Corning espera que seus parceiros comerciais e de distribuição sigam práticas profissionais legais e éticas.

FORNECEDORES

▪ A Dow Corning espera que seus fornecedores sigam práticas comerciais legais e éticas. A Dow Corning se reserva o direito de solicitar de seus fornecedores garantias de que cumpram o Código de Conduta da Dow Corning.

Antitruste e concorrência leal

A Dow Corning apóia a concorrência livre e leal em todos os mercados em que atua. Agir com integridade requer que os funcionários da Dow Corning não se envolvam em práticas comerciais proibidas pelas leis de concorrência.

- Todos os funcionários devem obedecer a Política de Antitruste e Concorrência Global da Dow Corning.
- Nenhum funcionário deverá ter contato com concorrentes, a menos que seja relativo à compra ou venda de produtos ou tenha propósitos especificamente autorizados na Política de Antitruste e Concorrência Global da Dow Corning.

▪ Os funcionários devem evitar contatos ou comportamentos que constituam, ou aparentem constituir, métodos desleais de concorrência ou restrições ao comércio livre com concorrentes, fornecedores, órgãos governamentais ou clientes.

▪ Os funcionários que pretenderem afiliar a Dow Corning a uma associação comercial deverão providenciar uma análise jurídica prévia.

▪ Os funcionários que tomarem conhecimento de uma situação em que as leis de concorrência não estejam sendo seguidas, ou suspeitarem de que esse possa ser o caso, deverão notificar imediatamente um advogado da Dow Corning.



AV12177

Integridade financeira

INTEGRIDADE

Assegurar a precisão e a integridade de nossos registros financeiros é uma exigência de muitas leis e regulamentos, bem como dos Valores da Dow Corning.

REGISTROS FINANCEIROS

- Os devidos registros de ativos, passivos e operações serão providenciados e atualizados com honestidade e precisão. Tais registros podem ser simples, como cartões de ponto, ou complexos, como manutenção de demonstrativos financeiros abrangentes.
- Manteremos um sistema abrangente de controle interno.
- Garantiremos que nenhum pagamento ilícito, impróprio ou questionável seja efetuado a terceiros.
- Espera-se que todos os funcionários demonstrem integridade financeira na comunicação e prestação de contas de seu uso dos recursos da empresa em relatórios de viagem e despesas.

DIVULGAÇÃO

- Forneceremos divulgação completa, correta, atualizada e clara das informações financeiras conforme exigido pelas leis dos países onde atuamos.

IRREGULARIDADES CONTÁBEIS

- Não participaremos de acordos financeiros em que a intenção percebida da transação esteja em conflito com nossos Valores e com o Código de Conduta.
- A Dow Corning mantém extensivos controles financeiros internos. Qualquer funcionário que observar ou suspeitar de irregularidades deverá entrar em contato com o Comitê de Auditoria, enviando um e-mail pelo Outlook (G1AUDCMT) ou para o endereço audit.committee@dowcorning.com.

Conduta com governos, autoridades e órgãos públicos

Interações com governos, autoridades e órgãos públicos devem ser conduzidas com integridade e em conformidade com os Valores da Dow Corning. Os funcionários devem ter cuidado e prestar atenção especial ao cumprimento das muitas leis relacionadas a este tópico.

GOVERNOS, AUTORIDADES E ÓRGÃOS PÚBLICOS

- Os funcionários da Dow Corning não oferecerão nem darão presentes nem pagamentos nem fornecerão nada de valor a autoridades ou políticos (inclusive bens, serviços, empréstimos, refeições, ingressos para eventos, despesas de viagem, contribuições ou itens intangíveis), a menos que específica e previamente autorizados pelo presidente regional da Dow Corning e pelo conselho geral da Dow Corning ou pelo conselho regional pertinente.
- Qualquer funcionário da Dow Corning que dê ou receba um presente ou entretenimento de uma autoridade deve reportar tal presente conforme especificado pela Política da Dow Corning em Conduta com governos, autoridades e órgãos públicos.

ATIVIDADES POLÍTICAS

- Nem a Dow Corning nem subsidiárias da Dow Corning oferecerão contribuições a partidos ou candidatos políticos.
- Como pessoa física, os funcionários da Dow Corning são livres para participar de processos políticos e apoiar candidatos ou causas. Caso um funcionário deseje expressar sua opinião sobre uma questão política ou um candidato, ele não poderá sugerir que tais visões sejam compartilhadas pela Dow Corning.



AV09418



AV11153

SEGURANÇA

A segurança de pessoas, de processos de fabricação e de produtos são aspectos de suma importância para o bem-estar de funcionários, da comunidade global, de clientes e de nossas operações comerciais. Da mesma forma, a proteção de nosso pessoal, locais de operação, produtos e informações é vital para nosso sucesso em geral, além de contribuir para sua segurança.



AV11245

Saúde, segurança e proteção

Com a convicção de que o trabalho **seguro** é nossa obrigação, a Dow Corning:

- Realizará as atividades visando a prevenção de acidentes e eliminação das verdadeiras causas, reduzindo continuamente casos de ferimentos e incidentes de processo como parte dos esforços para atingir a meta de zero ferimentos.
- Espera que o pessoal compreenda as normas, os procedimentos e as expectativas de segurança da Dow Corning e os siga sempre.
- Espera que o pessoal comunique e tome atitudes contra condições ou atos perigosos e ajude seus colegas a trabalhar de forma mais segura.

- Incluirá considerações sobre a segurança de pessoas, processos e produtos nas decisões comerciais.
- Conscientizará os funcionários sobre os riscos de segurança e as técnicas apropriadas para reduzi-los, para todo o pessoal e os bens da empresa.
- Lidará com substâncias químicas com responsabilidade durante todo o seu ciclo de vida, em conformidade com os princípios de manejo de produtos do Responsible Care®, certificando-nos de que nossos produtos e serviços sejam seguros, eficientes e descrevam com precisão os usos a que se destinam.
- Informará a natureza e as características de nossas matérias-primas e produtos aos envolvidos.



AV06685

Sustentabilidade

O Valor de Sustentabilidade da Dow Corning obriga a empresa a agir com responsabilidade a fim de criar valor e crescimento econômicos, melhorar a qualidade de vida e nosso desempenho em relação ao meio ambiente.

A Dow Corning irá:

- Usar os seguintes Princípios Gerais de Sustentabilidade:
 - Reduzir o impacto ambiental de nossas operações e melhorar as condições de saúde e segurança de nossas atividades, nossos produtos e serviços atuais e futuros.
 - Promover o bem-estar de nossos funcionários e das comunidades que contribuem para nosso sucesso atual e futuro.
 - Oferecer novos produtos e serviços aos clientes e mercados que ainda não têm acesso a eles.
- Cobrar de nossos fornecedores e clientes apoio às práticas de negócios sustentáveis.
- Trabalhar para construir e manter relações positivas com nossos funcionários, clientes, acionistas, comunidades, fornecedores, governos e o público em geral. Manteremos uma comunicação aberta com esses grupos.



AV12812

Se você:

- 1 Não tiver certeza se um ato é legal ou ético, ou
- 2 Suspeitar que tenha ocorrido conduta indevida, ou
- 3 Tiver observado conduta indevida,

é sua obrigação comunicar o fato. Use os canais de comunicação indicados ao lado.

Preservar a cultura ética de nossa empresa é responsabilidade de todos. A gerência executiva da Dow Corning acredita que casos, dúvidas ou preocupações sobre possíveis violações deste Código de Conduta podem e devem ser comunicados imediatamente por qualquer funcionário, sem medo de sofrer punição ou retaliação.

Relato de questões e denúncia de conduta indevida

CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A fim de tornar o processo de comunicação o mais fácil e confortável possível para todos, a Dow Corning oferece uma variedade de canais de comunicação para funcionários e para pessoas de fora da empresa.

Atendimento Telefônico 800-898-9483

- A Dow Corning mantém um serviço operado externamente para receber chamadas confidenciais de funcionários que desejem levantar questões ou expor preocupações. Fora dos Estados Unidos, é necessário discar primeiro o Código de Acesso.

Escritório de Ética e Conformidade

- Endereço de e-mail G1ETHICS no Outlook ou
- ETHICS@dowcorning.com na Internet ou
- Por carta, aos cuidados do Escritório de Ética e Conformidade.

Comitê de Auditoria

Denuncie práticas impróprias de contabilidade ou auditoria.

- Endereço de e-mail do Comitê de Auditoria G1AUDCMT no Outlook ou
- audit.committee@dowcorning.com na Internet ou
- Por carta, aos cuidados do Comitê de Auditoria.

A Rede de Ouvidoria da Dow Corning

- A Dow Corning mantém uma rede global de ouvidores – pessoas especialmente treinadas para tratar das denúncias dos funcionários sobre questões éticas. Há ouvidores em todas as nossas principais instalações no mundo. Uma lista de nomes de ouvidores, com localização e informações de contato, está disponível na intranet da Dow Corning.

Recursos Internos

- Gerente ou Supervisor, ou
- Representante de Recursos Humanos, ou
- Ouvidor.

CONFIDENCIALIDADE

Quando um funcionário faz uma denúncia ou levanta uma questão, ela é tratada de forma confidencial.

DENÚNCIA ANÔNIMA

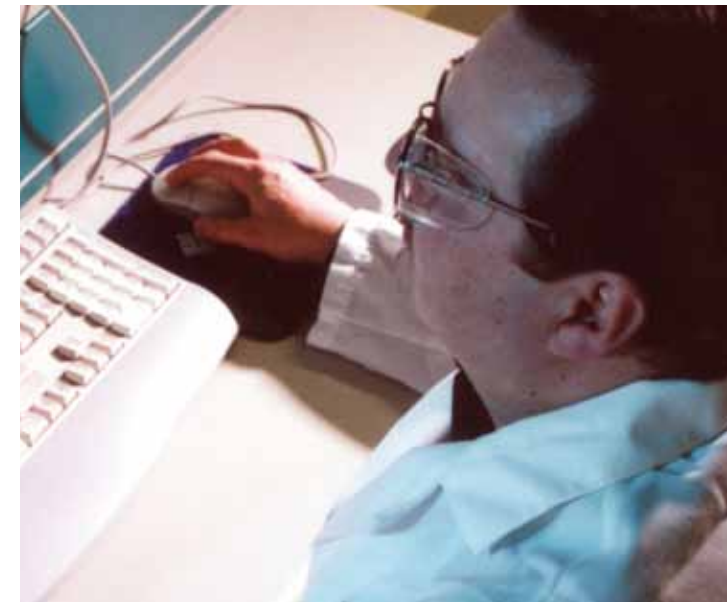
Esteja ciente de que as leis de alguns países podem afetar o modo como chamadas anônimas são tratadas.

NÃO-RETALIAÇÃO

Não haverá retaliação ou punição contra um funcionário que levantar uma questão ou uma preocupação, de boa fé.

RESPOSTA

Os funcionários que levantarem questões ou preocupações receberão uma resposta com informações sobre o caso.



AV06244

COMUNICAÇÃO

RECURSOS

Recursos para tomada de decisões éticas

Este Código de Conduta não inclui todas as situações que podem surgir no decorrer de nosso trabalho cotidiano. Por esse motivo, os recursos suplementares a seguir são fornecidos como orientação adicional.



TREINAMENTO RELATIVO AO CÓDIGO DE CONDUTA

- Cursos on-line sobre o Código de Conduta e outros tópicos de conformidade são oferecidos pela [Dow Corning University \(DCU\)](#).
- Os gerentes devem complementar o treinamento da DCU dedicando pelo menos uma reunião de equipe por ano ao Código de Conduta. Dessa forma, os funcionários têm uma oportunidade de dialogar e aprender uns com os outros sobre como o Código pode ser aplicado.

CENTRO DE RECURSOS DE ÉTICA E CONFORMIDADE

- Recomenda-se que os funcionários visitem esse site da intranet com frequência e se familiarizem com seu conteúdo.
- O site oferece informações mais detalhadas sobre muitos aspectos do Código de Conduta, inclusive uma seção abrangente de [Pergunta e Resposta](#) e uma [Listagem da Política Geral](#).

POLÍTICAS DO CÓDIGO DE CONDUTA DA DOW CORNING

A Dow Corning mantém um recurso de políticas globais. As políticas adiante, que fazem parte do Código de Conduta, explicam com mais detalhes o comportamento esperado dos funcionários.

- [Antitruste e Concorrência Global](#)
- [Conformidade Legal](#)
- [Conformidade com Normas de Exportação](#)
- [Conflito de Interesses](#)
- [Divulgação](#)
- [Uso Indevido de Informações Privilegiadas](#)
- [Respeito ao Próximo](#)

TESTE DE ATITUDES ÉTICAS

- Esta atitude é legal?
- Esta atitude está de acordo com as políticas da empresa?
- Esta atitude respeita os [Valores](#) da Dow Corning?
- Eu agiria assim com minha família ou meus amigos?
- Eu concordaria se alguém agisse assim comigo?
- Como esta atitude seria relatada em um jornal?