

Dow Corning Davranış Kurallarıyla ilgili daha ayrıntılı bilgi için bizimle irtibat kurun:

ETHICS@dowcorning.com

DOW CORNING DAHİLİNDE
<http://intranet/codeofconduct>

MIDLAND, MICHIGAN, ABD
(Dünya Merkezi)

Dow Corning Corporate Center
Ethics and Compliance Office
2200 W. Salzburg Road
P.O. Box 994
Midland, Michigan 48686-0994
ABD
TEL: +1 989 496 4000
FAKS: +1 989 496 6731
WEB: dowcorning.com

SENEFFE

(Bölge Merkezi)

Dow Corning Europe SA
Ethics and Compliance Office
Parc Industriel - Zone C
rue Jules Bordet
7180 Senefte
Belçika
TEL: +32 64 88 80 00
FAKS: +32 64 88 89 30
WEB: dowcorning.com

TOKYO

(Bölge Merkezi)

Dow Corning Toray Co., Ltd.
Ethics and Compliance Office
23F Otemachi First Square Bldg.
East Tower, 1-5-1, Otemachi
Chiyoda-ku, Tokyo, 100-0004
Japonya
TEL: +03 3287 1011
FAKS: +03 3287 1201
WEB: dowcorning.co.jp



Ün

Saygı

Vizyon

Açıklama

Rekabet

Değerler

Etik

Sorumluluklar

Davranış

Finans

Güvenlik

Gizlilik

Sürdürülebilirlik

Sağlık

Müşteriler

Ortaklar

DOW CORNING DAVRANIŞ KURALLARI

Yürürlüğe Girme Tarihi: 1 Haziran 2011

Dow Corning, Dow Corning Corporation'in tescilli ticari markasıdır.

We help you invent the future, Dow Corning Corporation'in ticari markasıdır.

Responsible Care (Sorumlu Bakım), American Chemistry Council'in tescilli hizmet markasıdır.

©2011, 2007 Dow Corning Corporation. Tüm hakları saklıdır.

ABD'de basılmıştır.

AGP11580

Form No. 01-3076C-26

DOW CORNING

*We help you
invent the future.™*

dowcorning.com

**Vizyon, Değerler ve
Davranış Kuralları**

DOW CORNING

Dow Corning Vizyonunu gerçekleştirmek için tüm Dow Corning çalışanlarının Değerlerimizi rehber alması gerekir. Davranış Kuralları, her birimizden beklenen davranışların bu Değerler ile nasıl şekillendiğini gösterir.

Biz, silikonun gücünü

VİZYON

her yerde herkesin

faydasına sunan

yenilikçi liderleriz.



İÇİNDEKİLER TABLOSU

2 Vizyon

4 Değerler

5 CEO'dan Mektup

DOW CORNING'İN KARARLILIĞI ve ÖZVERİSİ

6 Şirketin Ünü

6 Yasalar ve Yönetmelikler

6 İlkeler ve Prosedürler

6 Şirket Kaynaklarının Kullanımı

DOW CORNING'İN ÇALIŞANLARINA KARŞI OLAN SORUMLULUKLARI

7 Karşılıklı Saygı

7 Mahremiyet

7 Ayrımcılık Yasağı

7 Tacize Karşı Koruma

7 Güvenli Çalışma Ortamı

8 ÇALIŞANLARIN DOW CORNING'E KARŞI OLAN SORUMLULUKLARI

HEDİYELER VE EĞLENCER

9 Uygun Olmayan Hediyeler ve Eğlenceler

9 İlkeler

ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEME

10 Dışarıdaki Çıkarlar

10 Dışarıdaki Çalışma

10 Aile Üyeleri

10 Çıkar Çatışmalarına Yaklaşım

MÜŞTERİLER, DAĞITIM ORTAKLARI VE TEDARİKÇİLER

11 Müşteriler

11 İş ve Dağıtım Ortakları

11 Tedarikçiler

11 ANTİTRÖST VE ADİL REKABET

FİNANSAL DÜRÜSTLÜK

12 Finansal Kayıtlar

12 Açıklama

12 Muhasebe Düzensizlikleri

HÜKÜMETLER, MEMURLAR VE ACENTELERLE BAŞA ÇIKMA

13 Hükümetler ve Acenteler

13 Siyasi Faaliyetler

14 SAĞLIK, EMNİYET VE GÜVENLİK

15 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ENDİŞELERİNİ VE SUIİSTİMALİ BİLDİRME

16 Raporlama Kanalları

▪ Yardım Hattı

▪ Etik ve Uygunluk Dairesi

▪ Denetim Komitesi

▪ Ombudsman Ağı

▪ Şirket İçi Kaynaklar

17 Gizlilik

17 Anonim Raporlama

17 Misillemede Bulunmama

17 Geri Bildirim

AHLAKİ KARARLAR VERME KAYNAKLARI

18 Davranış Kurallarıyla İlgili Eğitim

18 Etik ve Uygunluk Kaynak Merkezi

19 Dow Corning Davranış Kuralları İlkeleri

19 Ahlaki Davranış Testi

AV13643

DÜRÜSTLÜK

DEĞERLER

Dürüstlük

Dürüstlüğümüzü, etik davranışımız ve toplumun değerlerine karşı olan saygımızla gösteririz.

Çalışanlar

Çalışanlarımız, fikir, faaliyet ve performansımızın kaynağıdır. Çalışanlar, tam potansiyellerine, kendilerini gerçekleştirebilecekleri, ekip çalışması olan ve mükemmeliyete adanmış adil ve saygılı bir ortamda kavuşabilirler.

Müşteriler

Müşterilerimizle, müşterilerin çıkarlarını kendi çıkarlarımız kabul etmeye dayalı uzun süreli bir ilişki içinde çalışıyoruz.

Güvenlik

Güvenlik değerimiz, yaralanmanın olmayacağı, bireylerin öz değerini ifade edebileceği ve başkalarının iyiliğinin düşünüldüğü bir çalışma ortamı oluşturma konusundaki özverimize dayanır.

Kalite

Kaliteli bir performans göstermek olan sabit hedefimiz, müşterilerimizin ihtiyaçlarını tam anlamaya ve karşılamaya dayanır.

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş stratejilerimiz, proseslerimiz, ürünlerimiz ve çözümlerimiz boyunca destekleyeceğiz. Ekonomik büyüme ve değer oluşturmak ve yaşam kalitesini ve çevre performansımızı artırmak için sorumlu bir şekilde davranacağız.

Teknoloji

Müşterilerimizin başarısına katkı sağlamak ve Dow Corning'i rakiplerinden farklı kılmak için, seçtiğimiz alanlarda kimyayı ve ilgili bilimlerini ilerleteceğiz.

Değerli Meslektaşlarım,

Şirket 1943 yılında kurulduğundan beri Dow Corning olarak en büyük gayretimiz, dürüst bir şekilde iş yapmak olmuştur. Sağlam, adil ve etik bir iş davranışı, Dow Corning'in ün ve başarısının temelini oluşturur.

Dow Corning Vizyonu, Değerleri ve Davranış Kuralları, her birimizin bu şirketteki işinde gün be gün davranışını yönlendirecek temel ilkeleri teşkil etmesi gerekir. Dünya çapındaki liderlik ekibimiz ve ben, söz ve faaliyetlerimizle kendimizi dürüstlüğe adadık. Günümüzün iş dünyasının dilinde konuştuğundan emin olmak için dünyanın her yerinden çalışanlar, Davranış Kurallarımızın bu son güncellemesine katkıda bulundu.

Her Dow Corning çalışanının, bu Kurallarda belirtilen standartlara uymasını bekliyoruz. Ayrıca sizin, İhlal edilen kuralları rapor etmenizi bekliyoruz. Tahmin edilen ihlallerini raporlayan kişilere yapılacak misillemeler tolere edilmeyecektir. Etik davranmak ve çalışma arkadaşlarımızı da öyle davranmaya teşvik etmek, Dow Corning'de çalışmamızın ön şartlarından biridir.

Ayrıca burada bahsedilen konular hakkında daha ayrıntılı bilgiler için, Dow Corning'in iç ağındaki Ahlak ve Uygunluk Kaynak Merkezi kısmına bakabilirsiniz. Tüm çalışanların bu önemli kaynağa başvurmalarını tavsiye ederim.

Dow Corning çalışanlarının, dünyanın herhangi bir yerindeki iş faaliyetlerinde şirketin dürüstlük konusundaki ününü korumalarını bekliyoruz. İşimizde her gün gösterdiğimiz etik davranışımız, Dow Corning'in başarısına katkıda bulunmaktadır.

Saygılarımla,

Robert D. Hansen

Robert D. Hansen
Başkan ve Genel Müdür



Dow Corning'in Kararlılığı ve Özverisi

SAYGI

Dürüstlük, her zaman Değerlerimize göre doğru zamanda doğru şeyi yapmak anlamına gelir. Bu Davranış Kurallarını, işteki karar ve faaliyetlerimize rehber olmaları için kullanıyoruz.



ŞİRKETİN ÜNÜ

Dow Corning'in ünü, tüm çalışanlarının gün be gün sağlam ve ahlaki davranışlarına dayanır ve bunlarla sürdürülür.

YASALAR VE YÖNETMELİKLER

Hepimizin, sorumluluk alanlarımızı kapsayan tüm yasa ve yönetmeliklerin ruh ve lafzına vakıf olmalı ve uymalıyız.

İLKELER VE PROSEDÜRLER

Tüm küresel faaliyetlerimizin sürekli olarak ilgili yasa ve yönetmeliklerin şartlarını sağlayacak şekilde yönetilmesini sağlamaya yardımcı olacak Dow Corning ilke ve prosedürlerine uymamız gerekir.

ŞİRKET KAYNAKLARININ KULLANIMI

Şirket kaynaklarını sadece yasal iş amaçları için kullanacak ve sadece bu amaçlar için kullanılmasına izin vereceğiz. Bu kaynakların arasında hem mülkiyet bilgileri gibi soyut varlıklar, hem de elektronik ekipman gibi somut varlıklar bulunur.

Dow Corning'in Çalışanlarına Karşı Olan Sorumlulukları

Değerlerimize göre çalışanlar, tam potansiyellerine en iyi şekilde ekip çalışması ve karşılıklı saygı olan bir mükemmellik ortamında kavuşabilirler. Dow Corning, çalışanlarına adil ve saygılı davranmaya özen gösterir.

KARŞILIKLI SAYGI

Samimiyet ve karşılıklı saygı konusundaki özverimiz, açık iletişim, ekip çalışması ve kişisel gelişim konusundaki teşviklerimizin temelini oluşturur.

MAHREMİYET

Biz, çalışanların kayıtları da dahil, çalışanların mahremiyetine saygılı ilke ve uygulamalara sadık kalırız.

AYRIMCILIK YASAĞI

Çalışanların gösterdikleri yetenek, inisiyatif ve potansiyele dayalı olarak onlara önyargısız fırsatlar sunarız. Ayrımcılığın hiçbir şekli tolere edilmez.

TACİZE KARŞI KORUNMA

Her türlü tacize ve otoriteyi kötüye kullanmaya karşı korunmuş bir çalışma ortamı sağlayacağız. Özellikle cinsel tacize karşı kesinlikle müsamaha gösterilmez.

GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

Maddelerin kötüye kullanılması ile ilgili olanlar da dahil, ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uygun, güvenli ve temiz bir çalışma ortamı sağlayacağız.



Her Dow Corning çalışanından, Vizyon, Değerler ve Davranış Kurallarımıza uygun, dürüst bir şekilde davranması beklenir.

Çalışanların Dow Corning'e karşı olan Sorumlulukları

SORUMLULUKLAR

Çalışanlardan aşağıdakiler beklenir:

- Dow Corning'in Değerlerine, Davranış Kurallarına, ilgili yasa ve yönetmeliklere ve Dow Corning çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve diğer tüm iş bağlantılarıyla birlikte çalışırken tüm şirket ilkelerine uyması.
- Çalışma arkadaşlarına karşı karşılıklı saygı ile ve hiçbir ayrımcılık yapmadan davranması.
- Dow Corning kaynakları sadece şirketin iş amaçları için kullanması.
- Dow Corning'in çıkarlarına zarar verecek ya da bunlarla çatışacak her türlü faaliyetlerden kaçınması.
- Tüm Dow Corning bilgilerini değerli varlıklar olarak ele alması, şirketin teknolojisine ve fikri mülkiyetine saygı gösterip bunları koruması; ayrıca bunları kayba ya da ihmal sonucu açıklamaya karşı koruması.
- Tüm muhasebe, çevre, araştırma ve diğer kayıtların doğru ve Dow Corning Bilgi Varlığı Yönetimi prosedürlerine uygun bir şekilde tutulmasını sağlaması.
- Sustainability and *Responsible Care*® (Sürdürülebilirlik ve Sorumlu Bakım) ilkelerine uyması.
- Asla rüşvet, "komisyon", fiyatı belirleme, hile veya yasadışı ya da gayri ahlaki olabilecek (veya böyle olduğu izlenimini uyandıracak) hiçbir faaliyete katılmaması.
- Sağlanan kanalları kullanarak, bu Davranış Kurallarına uygun olmayan ya da uygun olmadığından şüphelendiği tüm durumları bildirmesi. Bununla ilgili olarak bakınız "Endişelerini ve Suiistimali Bildirme", sayfa 16.



Hediyeler ve Eğlence Ağrılamaları

HEDİYELER

Dow Corning çalışanları; makul, kanıtlanabilir ve geleneksel olması şartıyla, devlet memuru olmayan kişilere hediye sunabilir veya onlardan bu tarz hediyeler kabul edebilirler.

Dow Corning çalışanları müdürlerinin onayını almak koşuluyla devlet memuru olmayan kişilere 50 USD değerini aşmayan bir hediye verebilir veya onlardan bu eşdeğerde bir hediye alabilirler.

Hiçbir Dow Corning çalışanı, aşağıdaki niteliklere sahip hediyeler sunamaz ve alamaz:

- Nakit para.
- Borçlar, ücretsiz hizmetler veya ekipman ya da tesislerin şahsi kullanımına ilişkin hediyeler.
- Rüşvet veya yolsuzluğa karşı düzenlenmiş herhangi bir yasayı ihlal eden hediyeler.
- Rüşvet, komisyon veya ödül olarak verilen hediyeler.
- Aşırılık gösteren veya yerel kültürler veya bireyler için hakaret niteliği taşıyan hediyeler.
- Dow Corning İlkelerine veya işbu Kurallara uygun olmayan hediyeler.

Hiçbir çalışan, Dow Corning tedarikçilerinden ya da iş ortaklarından hediye talebinde bulunmayacaktır.

İLKELER

Bir hediyein uygun olup olmadığını belirlemek için, aşağıdaki soruları cevaplayın:

- İçinde bulunan şartlara uygun mu?
- İş ilişkisi bağlamında uygun mu?
- Hediye kabul etmem yöneticim ve çalışma arkadaşlarım tarafından nasıl karşılanır?

EĞLENCE

Dow Corning çalışanları, ölçülü, alışlagelmiş ve hesap verilebilir olması şartıyla eğlencelerde ağırlanabilir veya başka kimseleri ağırlayabilir.

Dow Corning çalışanlarına ilişkin iş eğlencelerinin aşağıdaki şartlara uygun olmaları gerekir:

- Meşru bir iş amacına yönelik olmak.
- Rüşvet, komisyon veya ödül olarak sunulmamak.
- Uygun bir ticari işletmede yakışık alır şekilde düzenlenmek.

Aşağıda belirtilen türde eğlenceler uygun DEĞİLDİR:

- Aşırılık gösteren eğlenceler.
- Her türlü "müstehcen" eğlence.
- Yasalar veya yerel yönetimlerce yasaklanmış türden eğlenceler.

Daha ayrıntılı bilgi için Dow Corning Hediye ve Eğlence İlkelerine adresini inceleyiniz.

Dürüst davranmak için, şirketin çıkarlarıyla kendi çıkarlarımız arasındaki çatışmalardan (veya çatışma görüntüsünden) kaçınmamız gerekir.

Çıkar Çatışmalarını Önleme

Çalışanların Dow Corning adına karar verir ve davranırken bunu adil, tarafsız ve dış etkilerden uzak bir şekilde yapmaları beklenir. Faaliyet ya da kararların bu şartı sağlamadığı durumlarda bir çıkarcı çatışması doğabilir.

Çıkar çatışmaları, aşağıdaki durumlarda doğabilir:

DIŞARIDAKİ ÇIKARLAR

Dow Corning ile iş yapan herhangi bir şirkete yatırım yapmak veya onun heyet üyesi olarak hizmet vermek, çalışanın Dow Corning adına tarafsız kararlar vermesini etkileyebilecek çıkar çatışmaları doğurabilir. Çalışanların, Dow Corning'e ait olan bir fırsat ya da kardan kişisel işleri için yararlanması ve Dow Corning'in işiyle rekabet halinde olan herhangi bir ticari faaliyete katılması yasaktır.

DIŞARIDAKİ ÇALIŞMA

Çalışanların dışarıdaki çıkarlarının, işteki sorumluluklarıyla çakışmaması ve şirketin ününü riske atmaması gerekir. Herhangi bir çalışanın şirket dışındaki herhangi bir işe katılması için yöneticinin onayı gerekir.

AİLE ÜYELERİ

Bir aile üyesinin bir çalışma arkadaşı olduğu ya da Dow Corning'de yapılan bir faaliyet veya alınan bir kararla ilgili olduğu ya da bundan etkilendiği durumlarda, bu kararların tarafsız ve uygun olmayan etkilerden uzak bir şekilde alındığından emin olmak için çok dikkatli davranılması gerekir.

ÇIKAR ÇATIŞMALARINA YAKLAŞIM

Potansiyel veya gerçek tüm çıkar çatışmalarının, çevrimiçi olarak bulabileceğiniz açıklama formunu doldurarak yöneticinize bildirmeniz gerekir. Daha ayrıntılı bilgiler için lütfen Çıkar Çatışması İlkesine başvurun veya Ahlak ve Uygunluk Dairesiyle irtibata geçin.

Müşteriler, Dağıtım Ortakları ve Tedarikçiler

Dow Corning kendini, müşteriler, kanal ortakları, tedarikçiler ve rakiplerle ilgili faaliyetlerinde dürüst bir şekilde davranmaya adanmıştır. Dürüstlük, başarılı iş ilişkilerinin temel bileşenidir.

MÜŞTERİLER

Dow Corning, müşterilerine ihtiyaçlarını tam karşılayan ürün ve hizmetler ve ürünlerimizi güvenli ve verimli bir biçimde kullanmak için gerekli bilgi ve desteği sağlayacaktır.



AV10243



AV10251

Çalışanlar, müşterilerin bize emanet ettiği her türlü özel bilgiye saygı gösterecek ve bunları koruyacaktır.

İŞ VE DAĞITIM ORTAKLARI

Dow Corning'in Davranış Kurallarına uymak, küresel ortakları seçme ve korumada temel kriterlerden biri olacaktır. Dow Corning, iş ve dağıtım ortaklarının yasal ve etiksel iş uygulamalarına uymasını bekler.

TEDARİKÇİLER

Dow Corning, tedarikçilerinin yasal ve etiksel iş uygulamalarına uymasını bekler. Dow Corning'in tedarikçilerden Dow Corning Davranış Kurallarına uydukları konusunda güvence talep etme hakkı saklıdır.

Antitröst ve Adil Rekabet

Dow Corning, hizmet verdiği tüm piyasalardaki serbest ve adil rekabeti destekler. Dürüst davranmak, Dow Corning çalışanlarının rekabet yasalarıyla yasaklanmış olan ticari uygulamalara katılmamasını gerektirir.

Tüm çalışanların, Dow Corning'in Antitröst ve Küresel Rekabet İlkesine uyması beklenir.

Toplantının ürün satın almak ve satmak için olduğu ya da Dow Corning'in Antitröst ve Küresel Rekabet İlkesinde özel olarak yetki verilen amaçlar için yapıldığı durumlar hariç hiçbir çalışanın rakiplerle hiçbir şekilde irtibata geçmemesi gerekir.

Çalışanların adil olmayan rekabet yöntemleri olan (veya öyle görünen) ya da rakipler, tedarikçiler, devlet acenteleri veya müşterilerle serbest ticareti sınırlayan temas ya da davranışlardan kaçınması gerekir.

Dow Corning'i bir ticari birliğe bağlamak isteyen çalışanların, bu birliğe katılmadan önce yasal bir incelemenin yapılmasını sağlaması gerekir.

Rekabet yasalarına uyulmadığı veya uyulmadığından şüphe ettikleri bir durumun farkına varan çalışanların bunu derhal bir Dow Corning avukatına bildirmeleri gerekir.



Finansal Dürüstlük

DÜRÜSTLÜK

Finansal kayıtlarımızın doğruluğunu ve dürüstlüğünü sağlamak, birçok yasa ve yönetmeliğe ve Dow Corning Değerlerimize göre gereklidir.

FINANSAL KAYITLAR

- Varlıklarımızı, borçlarımızı ve işlemlerimizin dürüst, doğru, zamanında ve yeterli kayıtları tutacağız. Bu tür kayıtlar, zaman kartları kadar basit veya kapsamlı mali beyanların doldurulması kadar karmaşık olabilir.
- Kapsamlı bir şirket içi kontrol sistemi kullanacağız.
- Üçüncü kişilere hiçbir yasadışı, uygun olmayan veya şüpheli ödeme yapılmamasını sağlayacağız.
- Tüm çalışanlardan, seyahat ve masraf raporlarında kullandıkları şirket fonlarını raporlamada ve bunları açıklamada finansal dürüstlük göstermeleri beklenir.

AÇIKLAMA

- Finansal bilgileri iş yaptığımız ülkelerin yasalarının gerektirdiği şekilde tam, adil, zamanında ve açık bir şekilde sunacağız.

MUHASEBE DÜZENSİZLİKLERİ

- İşlemin algılanan amacının, Değerlerimiz veya Davranış Kurallarımız ile çatışacağı hiçbir finansal düzenlemeye taraf olmayacağız.
- Dow Corning, kapsamlı bir şirket içi finansal kontrol sağlar. Herhangi bir düzensizlik tespit eden veya bundan şüphelenen tüm çalışanlardan, endişelerini Outlook (G1AUDCMT) veya audit.committee@dowcorning.com üzerinden Denetim Komitesine bildirmesi beklenir.

Devletler, Devlet Memurları ve Devlet Kurumları Nezdinde Yapılan İşlemler

Devletler, devlet memurları ve devlet kurumlarıyla gerçekleştirilen etkileşimlerin, dürüstlük çerçevesinde ve Dow Corning'in Değerlerine uygun bir şekilde gerçekleştirilmesi gerekir. Çalışanlardan, bu konuyla ilgili çok sayıda yasaya uymak için gerekli özen ve dikkati göstermeleri beklenmektedir.

DEVLETLER, DEVLET MEMURLARI VE DEVLET KURUMLARI

- Dow Corning çalışanları, Dow Corning Bölge Başkanı ve Dow Corning Genel Konseyi veya ilgili Bölge Konseyinden özel onay almadan devlet memurlarına veya politikacılara hiçbir ödeme veya hediye teklif etmeyecek veya vermeyecek veya (mallar, hizmetler, borçlar, yemekler, etkinlikler için biletler, seyahat masrafları, katkılar veya soyut öğeler de dahil) bunlara eşdeğeri olan hiçbir şey sunmayacaktır.
- Dow Corning çalışanlarının bir devlet memuruna herhangi bir hediye alması veya onu ağırlaması veya ondan herhangi bir hediye kabul etmesi veya ağırlanması durumunda bunu; Hükümetler, Devlet Memurları ve Acentelerle Muamele hakkındaki Dow Corning İlkesinde belirtildiği gibi raporlaması gerekmektedir.

SİYASİ FAALİYETLER

- Dow Corning ve Dow Corning iştirakleri, siyasi partilere ya da adaylara hiçbir bağışta bulunmayacaktır.
- Dow Corning çalışanları, sivil vatandaşlar olarak siyasi süreçlerde rol oynamakta ve çeşitli siyasi adayları ya da amaçları desteklemekte özgürdür. Herhangi bir çalışanın, siyasi bir konu ya da aday hakkında bir fikir beyan etmeyi tercih etmesi halinde, bu siyasi görüşlerin Dow Corning tarafından paylaşıldığına ilişkin bir imada bulunmaması gerekmektedir.



GÜVENLİK

İnsanların güvenliği, üretim sürecinin güvenliği ve ürünlerin güvenliği, çalışanların, geniş topluluğun, müşterilerin ve iş faaliyetlerimizin iyiliği için çok önemli noktalardır. Aynı şekilde çalışanlarımızın, yerlerimizin, ürünlerimizin ve bilgilerimizin güvenliği de genel başarımız için çok önemlidir ve onların güvenliğine katkıda bulunur.



Sağlık, Emniyet ve Güvenlik

Güvenli işin bizim işimiz olduğu inancına sınırsız olan Dow Corning, aşağıdakileri yapacaktır:

- Faaliyetlerini, kazaları önlemeye ve temel nedenlerini ortadan kaldırmaya odaklanarak, yaralanmaları sürekli olarak azaltacak ve olayları, sıfır yaralanmaya varana kadar devam edecek olan yolculuğumuzun bir parçası olarak ele alacaktır.
- Çalışanlarımızın Dow Corning'in güvenlik kurallarını, prosedürlerini ve beklentilerini anlamasını ve bunlara her zaman uymasını bekleyecektir.
- Çalışanlarımızın güvenli olmayan davranış veya koşulları bildirmesini ve bunlara göre davranmasını ve birbirine daha güvenli bir şekilde çalışma konusunda yardımcı olmasını bekleyecektir.

- Çalışan, işlem ve ürün güvenliği endişelerini iş kararlarımızla birleştirecektir.
- Tüm çalışan ve varlıklarımız için güvenlik riskleri bilinci ve uygun hafifletme teknikleri oluşturacaktır.
- Kimyasal sorumluluklarını ömür periyotları boyunca ve Product Stewardship principles of Responsible Care® (Sorumlu Bakımın Ürün Sorumluluğu) ilkeleriyle tutarlı bir şekilde yöneterek, ürün ve hizmetlerimizin güvenli, verimli ve planlanan kullanımları için doğru bir şekilde açıklanmış olmasını sağlayacaktır.
- Hammade ve ürünlerimizin doğasını ve özelliklerini hisse sahiplerine açıklayacaktır.



Sürdürülebilirlik

Dow Corning Sürdürülebilirlik Değeri, şirketin ekonomik büyüme ve değer oluşturmak ve yaşam kalitesini ve çevre performansımızı artırmak için sorumlu bir şekilde davranmasını gerektirir.

Dow Corning, aşağıdakileri yapacaktır:

- Sürdürülebilirliğin aşağıdaki Rehber İlkelerini kullanacaktır:
 - Şimdiki ve gelecekteki faaliyetlerimizin, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin çevreye olan etkisini azaltacak ve sağlık ve güvenliğini artıracaktır.
 - Çalışanlarımızın ve şimdiki ve gelecekteki başarımıza katkıda bulunan toplulukların iyiliğini destekleyecektir.
 - Yeni ürün ve hizmetleri, bunlardan günümüzde yararlanmayan müşteri ve pazarlara ulaştıracaktır.
- Tedarikçi ve müşterilerimizin sürdürülebilir iş uygulamalarını desteklemesini bekleyecektir.
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, hisse sahiplerimiz, topluluklarımız, tedarikçilerimiz, hükümetlerimiz ve genel toplumla pozitif ilişkiler kurmaya ve bunları korumaya çalışacaktır. Bu gruplarla açık olarak görüşeceğiz.



AV12812

Eğer siz:

1 bir fiilin yasal veya etik olup olmadığı konusunda emin değilseniz veya

2 bir suistimal durumu olduğundan şüpheleniyorsanız veya

3 bir suiistimal durumuna şahit olduysanız,

bunu rapor etmeniz gerekir. Sağda belirtilen Raporlama kanallarını kullanın.

Şirketimizin ahlaki kültürünü korumak, herkesin sorumluluğu altındadır. Dow Corning yönetimi, bu Kuralların ihlal edilmesi ihtimali durum, soru veya endişelerinin tüm çalışanlar tarafından anında ve ceza ya da misilleme korkusu olmaksızın rapor edilebileceğini ve edilmesi gerektiğini düşünüyor.

Endişelerini ve Suiistimali Bildirme

RAPORLAMA KANALLARI

Dow Corning, raporlama işlemini herkes için olabildiğince kolay ve rahat hale getirmek için, çalışanların veya şirket dışındaki kişilerin kullanabileceği çeşitli raporlama kanalları sunar.

Yardım Hattı 800-898-9483

▪ Dow Corning, sorun veya endişelerini dile getirmek isteyen çalışanlardan gizli bir şekilde gelen çağrılarını almak için harici olarak işletilen bir hizmete sahiptir. ABD dışındaki bölgeler için önce [Erişim Kodunu](#) çevirmeniz gerekir.

Etik ve Uygunluk Dairesi

- E-posta adresi Outlook üzerinden [G1ETHICS](#) veya
- İnternet üzerinden [ETHICS@dowcorning.com](#) veya
- Mektup yoluyla Etik ve Uygunluk Dairesinin dikkatine.

Denetim Komitesi

Uygun olmayan muhasebe veya denetimle ilgili endişelerinizi rapor edin.

- Outlook üzerinden E-posta adresi Denetim Komitesi [G1AUDCMT](#) veya
- İnternet üzerinden [audit.committee@dowcorning.com](#) veya
- Mektup yoluyla Denetim Komitesinin dikkatine.

Dow Corning Ombudsman Ağı

▪ Dow Corning, küresel bir [ombudsman](#) (çalışanların ahlak sorunlarıyla ilgili endişelerini ele almak için özel olarak eğitilmiş erkek ve bayanlar) ağına sahiptir. Ombudsmanlar, dünyanın her yerindeki birincil konumlarımızda bulunur. Ombudsmanların adlarının, konumlarının ve irtibat bilgilerinin bir listesini, Dow Corning iç ağında bulabilirsiniz.

Şirket İçi Kaynaklar

- Yönetici veya Amir veya
- İnsan Kaynakları temsilcisi veya
- [Ombudsman](#).

GİZLİLİK

Bir çalışanın verdiği bir rapor veya dile getirdiği bir endişesi gizli tutulur.

ANONİM RAPORLAMA

Bazı ülkelerin yasalarının, anonim çağrılarının nasıl ele alındığını etkileyebileceğini unutmayın.

MİSİLLEMEDE BULUNMAMA

İyi niyetle bir sorun veya endişesini dile getiren bir çalışana karşı hiçbir misilleme yapılmayacak veya ona hiçbir ceza verilmeyecektir.

GERİ BİLDİRİM

Sorun veya endişesini dile getiren çalışana geri bildirim sağlanacaktır.



AV06244

RAPORLAMA

KAYNAKLARI

Ahlaki Kararlar Verme Kaynakları

Bu Davranış Kuralları, günlük işimiz boyunca karşımıza çıkan her türlü durumu ele almıyor. Bu nedenle ek rehberlik için aşağıdaki ek kaynaklar sunulmuştur.



DAVRANIŞ KURALLARIYLA İLGİLİ EĞİTİM

▪ Davranış Kuralları ve diğer uygunluk konularıyla ilgili çevrimiçi kurslar için [Dow Corning Üniversitesi'ne \(DCU\)](#) bakabilirsiniz.

▪ Yöneticilerin her yıl en az bir toplantıyı Davranış Kurallarına ayırarak, DCU eğitimini sağlaması gerekir. Bu, çalışanlara, birbirleriyle iletişim kurma ve Kuralların nasıl uygulanabileceğini birbirinden öğrenme fırsatı sunar.

ETİK VE UYGUNLUK KAYNAK MERKEZİ

▪ Çalışanların bu iç ağ sitesini sık sık ziyaret etmesi ve içeriğine iyice alışması teşvik edilir.

▪ İç ağ sitesi, kapsamlı bir [Soru ve Cevap](#) bölümü ve bir [Küresel İlkeler listesi](#) de dahil olmak üzere, Davranış Kurallarının birçok noktası hakkında ayrıntılı bilgiler sunar.

DOW CORNING DAVRANIŞ KURALLARI İLKELERİ

Dow Corning, bir küresel ilkeler kaynağına sahiptir. Davranış Kurallarının aşağıdaki ilkeleri, beklenen davranışları daha ayrıntılı bir şekilde açıklar.

- [Antitröst ve Küresel Rekabet](#)
- [Yasalara Uygunluk](#)
- [İhracat Yönetmeliklerine Uygunluk](#)
- [Çıkar Çatışması](#)
- [Açıklama](#)
- [Şirket İçi Alışveriş](#)
- [Bireye Karşı Saygı](#)

AHLAKİ DAVRANIŞ TESTİ

- Bu eylem yasal mı?
- Bu faaliyet, şirketin ilkelerine uygun mu?
- Bu faaliyet, Dow Corning'in [Değerleri](#) ile tutarlı mı?
- Aileme veya arkadaşlarıma bu şekilde davranır mıydım?
- Birisinin bana bu şekilde davranması benim için uygun olur muydu?
- Bu eylem, gazetelerde nasıl bildirilirdi?